



**REPÚBLICA DE MOÇAMBIQUE  
MINISTÉRIO DOS RECURSOS MINERAIS E ENERGIA  
GABINETE DO MINISTRO**

**Actividades realizadas no âmbito da Integração do  
Género no Sector dos Recursos Minerais e Energia, I<sup>o</sup>  
Semestre de 2023**



## **Actividades realizadas no âmbito da Integração do Género no Sector dos Recursos Minerais e Energia, Iº Semestre de 2023**

No âmbito da implementação das actividades de género no Sector dos Recursos Minerais e Energia, como forma de integrar a abordagem de género neste Sector, o Ministério dos Recursos Minerais e Energia (MIREME), implementou diversas acções ao longo do Iº Semestre de 2023, conforme se descrevem abaixo:

### **1. Estratégia de Género para o Sector dos Recursos Minerais e Energia (EGSRME)**

Foi aprovado por Sua Excelência, o Ministro dos Recursos Minerais e Energia, no mês de Setembro a Estratégia de Género do Sector dos Recursos Minerais e Energia. Esta Estratégia é um documento orientador e de planificação do Sector, denominado por “Estratégia de Género para o Sector dos Recursos Minerais e da Energia (EGSRME) e Plano de Acção 2023-2032” e visa reforçar a abordagem das questões de género, como forma de responder às lacunas existentes nos instrumentos de curto, médio e longo prazo.

Neste momento a EGSRME encontra-se em processo de publicação pela Imprensa Nacional através de um Boletim da República e posterior divulgação e início da sua implementação.

### **2. Promoção das energias renováveis e uso produtivo e eficiente de energia**

O MIREME tem realizado acções de sensibilização da sociedade, em particular das mulheres visando a promoção do acesso às energias limpas, tendo como foco o uso produtivo e eficiente de energia, podendo assim contribuir para a igualdade e inclusão de Género, bem como para o acesso sustentável à energia para todos os moçambicanos até o ano 2030, de acordo com o Objectivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS 5 e ODS 7). Neste âmbito, o MIREME e o Fundo de Energia (FUNAE) realizaram um total de 05 palestras direccionadas a todos os funcionários destas Instituições.

De referir que esta é uma actividade está sendo realizada por técnicos e PFGs do MIREME, FUNAE e Autoridade Reguladora de Energia (ARENE), Serviços Provinciais de Infraestruturas (SPIs) e técnicos do MGCAS a nível da Província de Maputo,

formados como Formadores de Género no Sector de Energia e que estes mesmos técnicos designados formadores têm a responsabilidade de realizar todas as actividades de sensibilização, capacitação, promoção e monitoria de género a nível dos seus locais de trabalho (Unidades Orgânicas) e a nível das comunidades de uma forma geral.



Foto: Promoção de energias renováveis, uso produtivo e eficiente de energia dirigido aos funcionários do MIREME

### **3. Celebração do mês da mulher**

#### **3.1 Dia Internacional de mulher, 08 de Março de 2023**

Por ocasião da celebração do Mês da Mulher 2023 em Moçambique, a ONU Mulheres organizou um evento sob o tema "Digit4ALL: Inovação e tecnologia para a igualdade de género", realizado no dia 30 de Março de 2023 na UEM tendo como objectivo a troca de experiência. Neste âmbito, o MIREME fez-se representar através de uma exposição sobre a promoção de energias renováveis, tecnologias de energias limpas e o uso produtivo e eficiente das mesmas.



Foto: Feira sobre a promoção das tecnologias de energias limpas\_23 de Março, realizado no Campus da UEM



Foto: Estudantes da UEM visitando a tenda do MIREME

### 3.2 Celebração do dia da Organização da Mulher Moçambicana (OMM), 07 de Abril

Sob o Lema: **“Inclusão Digital: Inovação e Tecnologia para a Promoção da Igualdade de Género.”**, o MIREME celebrou no dia 07 de Abril, Dia da Mulher Moçambicana, através de realização de palestras proferidas em torno deste lema, conforme:

- ✓ Significado da celebração da data para a sociedade moçambicana e a sua importância na Emancipação da Mulher Moçambicana, proferida pela Mamã Marina Pachinuapa, Antiga Combatente da Luta de Libertação de Moçambique;



- ✓ Percurso da mulher/funcionária com mais tempo de serviço no MIREME. Foi homenageada a colega Belmira Muchanga (já reformada), como a mais velha e com mais tempo de serviço neste Ministério;
- ✓ Palestra sobre Inovação e Mudança Tecnológica e Educação na Era Digital, proferida pelo Instituto Nacional de Tecnologia de Informação e Comunicação (INTIC);
- ✓ Palestra sobre gestão e uso eficiente de energia, proferida pela EDM; e
- ✓ Apresentação de um vídeo sobre promoção e uso produtivo de energias renováveis, apresentado pelo MIREME.



Foto: Sua Excia., o Ministro dos Recursos Minerais e Energia pousando com os Participantes da celebração do dia da Mulher Moçambicana

#### **4 Programa traga a sua filha ao trabalho hoje**

Este programa é uma iniciativa da Electricidade de Moçambique (EDM) e tem sido implementada continuamente. A EDM para este período realizou diversas sessões neste âmbito. No entanto, o mesmo programa está sendo replicado a nível do Sector dos Recursos Minerais e Energia e visa expôr as filhas dos funcionários do Sector (dos 06 aos 18 anos) ao seu meio de trabalho para que no futuro busquem inspiração nas funções das Instituições do Sector, nomeadamente da Indústria Extractiva e do Sector Energético, para a sua formação.

Assim sendo, o MIREME realizou o seu primeiro evento no mês de Agosto de 2023 onde filhas dos funcionários do MIREME, dos 06 aos 14 anos fizeram visitas guiadas ao

Museu Nacional de Geologia e as Infraestruturas operativas da EDM (Central Térmica de Maputo), visando incutir nas crianças ao gosto pelas áreas de Ciências (STEM), nomeadamente, Ciências, Tecnologias, Engenharias e Matemática-STEM), particularmente as referentes as áreas específicas do Sector.



Foto: Filhas dos funcionários do MIREME visitando o Museu Nacional de Geologia



Foto: Filhas dos funcionários do MIREME visitando a Central Térmica de Maputo



Ainda neste âmbito, o MIREME realizou palestras de sensibilização das raparigas, também filhas dos funcionários do MIREME com idades compreendidas entre os 15 aos 18 anos incentivando-as para que incluam também nas suas escolhas para a formação académica a área de ciências. Foram apresentadas nestas palestras temas sobre o funcionamento das instituições do Sector, desde as áreas de geologia e minas, hidrocarbonetos e combustíveis, energia eléctrica e energia atómica. De referir que esta actividade será contínua, com previsão de realização do segundo evento realizar-se nas férias escolares do mês de Dezembro do ano corrente.



**Foto:** Exmo. Senhor Secretario Permanente acompanhado das filhas (raparigas) dos funcionários do MIREME

## **5 Feira mulher na energia**

A EDM realizou um Workshop anual sobre igualdade de género no Sector de Energia, celebrando o Dia 23 de Junho, Dia da Mulher Engenheira no âmbito da passagem e comemorações desta data por mulheres engenheiras do sector de energia.

## **6 Massificação de utilização do Gás doméstico de GPL (Gás de cozinha)**

Com vista a contribuir para o cumprimento da agenda das Nações Unidas, referente a redução de 50% das emissões de Gases de Efeito de Estufa até 2030, o MIREME fez o lançamento deste programa, em Abril de 2022, em Anchilo, Província de Nampula e teve a presença de S. Excia o Presidente da República. Este programa tem em vista massificar o uso do GPL a nível nacional promovendo assim a venda deste produto,

botijas de gás de 3 kg, 6kg, 9kg e 48 Kg, respectivamente, fogões de duas bocas, kits redutores e mangueiras a custo acessível.

A segunda fase deste programa aconteceu no presente ano, nas Províncias da Zambézia e Manica ambas na zona centro, Gaza, Inhambane e Maputo, na zona sul do País. Até ao momento foram beneficiados 3.606 agregados familiares da zona norte, 2.364 da zona centro e 3.645 da zona sul do País o que totaliza 9.615, entretanto, as vendas continuam a ser realizadas em todos os locais abrangidos.

No que se refere a adesão de mulheres esta foi bastante superior em comparação aos homens, o que permitirá contribuir para mudanças de hábitos nas populações, criando um ambiente favorável para uma vida saudável para as mulheres e crianças que são mais expostas ao fumo proveniente do uso da biomassa lenhosa, por um lado e por outro lado, a atracção do sector privado a mobilizar recursos para investimento, buscando implementar em larga escala, projectos na cadeia de valor de GPL, como gás de cozinha.



**Foto:** Mulher beneficiária de gás de cozinha, fogão e respectivo kit, no âmbito Programa de massificação do Gás de Petróleo Liquefeito (GPL), gás de cozinha



## **7 Programa de marcação de combustíveis (PMC)**

Este é um programa que consiste na introdução de um marcador aos combustíveis líquidos com excepção ao Jet AI (usado para aviação) e os destinos a reexportação e trânsito internacional, com a finalidade de aferir as quantidades e qualidade destes produtos a serem comercializados no mercado interno. Esta actividade inclui testes que são efetuados nos terminais oceânicos, na presença do pessoal técnico pertencente a empresa provedora destes serviços e a entidade contratante destes serviços, o MIREME, através da Direcção nacional de Hidrocarbonetos e Combustíveis (DNHC) e a Inspeção Geral dos Recursos Minerais e Energia (IGREME), incluindo a Autoridade Tributária (AT) caso seja necessário.

Relativamente a integração da mulher neste programa, importa salientar que a mesma é positiva, tendo em conta que a quota de participação das mulheres atingiu 45% totalizando as diferentes Unidades Orgânicas do MIREME.

## **8 Formação, workshops e seminários sobre a igualdade e inclusão de género no sector**

### **8.1 Implementação do programa BRILHO**

O programa BRILHO tem como objectivo acelerar o sector de energia fora da rede em Moçambique de forma a fornecer soluções de energia limpa e acessíveis às populações, financiados pelo FCDO e SIDA. O programa está sob coordenação da SNV Moçambique.

Neste âmbito, a convite da SNV Moçambique, o MIREME participou num workshop denominado por: *Reinventar o Papel das Comunidades no Domínio da Energia para uma Transição Sustentável, com foco na Igualdade de Género e Inclusão Social*. Este evento tinha como objectivo dentre outros, a partilha da experiência de Moçambique em relação e a inclusão de género tendo em conta a transição energética justa e inclusiva.

De referir que Moçambique esteve representado para além da SNV, entidade responsável pelo evento, o MIREME representado através da sua Ponto Focal de Género que participou num dos painéis sobre a integração da abordagem de género no sector

energético moçambicano e a UEM. O evento em referência teve também a presença do Malawi e Etiópia como parte beneficiários do apoio da Universidade de Sheffield a nível destes países.



Foto: Mulher na zona rural beneficiária de sistemas solares na sua residência

## **8.2 Programa de estágios profissionais da Electricidade de Moçambique**

No âmbito da implementação e gestão da 2ª edição do Programa de Estágios Profissionais visando dar oportunidade aos melhores recém-formados provenientes das instituições de ensino técnico no País, para que beneficiem de estágios remuneratórios na EDM, foram seleccionados 20 jovens profissionais, dos quais 16 são mulheres.

**Maputo, 09 de Outubro de 2023**